



Proceso de Selección	
<b>CODIGO CARGO</b>	Monitor/a – CDM RENCA
<b>Dirección /unidad</b>	DIDECO /Depto. INCLUSIÓN Y GÉNERO
<b>Cargo</b>	MONITOR/A – PROGRAMA CENTRO DE LA MUJER RENCA
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Área de Trabajo</b>	VIF en contexto de pareja/protección violencia contra la mujer
<b>Región</b>	Metropolitana
<b>Ciudad/ comuna</b>	Renca
<b>Tipo de Vacante</b>	Honorarios periodo Anual 2020 – Jornada 44hrs (con continuidad 2021)
<b>Grado/sueldo bruto</b>	\$ 615.674 .-

<b>Objetivo del cargo</b>	El o la profesional será parte de equipo multidisciplinario compuesto por psicóloga, abogada, trabajadora social y coordinador, que tienen como objetivo llevar a cabo procesos de intervención con mujeres víctimas de violencia intrafamiliar en contexto de pareja, a fin de desnaturalizar la violencia de género y las vulneraciones de derechos a razón del género.
<b>Documentos de postulación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Currículum vitae actualizado que consigne labores asociadas al cargo</li><li>● Carnet de identidad fotocopia ambos lados.</li><li>● Certificados de antecedentes actualizado.</li><li>● Certificación educacional de formación en el área, si las hubiese.</li><li>● Título profesional o Fotocopia Simple Certificado de Título.</li><li>● Referencias laborales comprobables, si las hubiese.</li></ul> <p>No se recibirán postulaciones en caso de faltar algunos de estos documentos. Por favor atender a este requerimiento</p>
<b>Requisitos generales de acceso</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales.</li><li>● Conocimiento y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia.</li><li>● Conocimientos Ley 20.066</li><li>● Experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias.</li><li>● Capacidad y disposición para el trabajo en equipos interdisciplinarios.</li><li>● Capacidad para desempeñarse de forma satisfactoria bajo presión y alta tolerancia a la frustración.</li></ul>
<b>PERFIL / competencias del cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Motivación y sensibilidad por el trabajo con mujeres.</li><li>● Habilidades interpersonales, calidez, empatía y capacidad de contención</li><li>● Proactividad, asertividad, empatía y habilidades para el trabajo en equipo.</li><li>● Manejo computacional nivel usuario</li></ul>
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Deseable experiencia en el área o con la temática, no excluyente.</li></ul>
<b>Funciones</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Es responsable de administrativamente:</b><ul style="list-style-type: none"><li>-Participar en el proceso de planificación y diagnóstico del CDM, así como de la elaboración y ejecución del Proyecto del CDM.</li><li>-Colaborar en la confección del diagnóstico territorial en VCM del CDM.</li><li>-Participar de las reuniones de equipo y aportar en el análisis de los casos complejos.</li><li>-Aportar a un trabajo en equipo para el logro eficiente de las tareas y así dar cumplimiento a los objetivos del CDM.</li></ul></li><li>● <b>Prevención</b><ul style="list-style-type: none"><li>-Participar en el diseño de las acciones del Programa de Prevención y apoyar su ejecución.</li></ul></li></ul>



	<p>-Participar en coordinación y ejecución de acciones de prevención requeridas por OT a CDM.</p> <p><b>Atención</b></p> <p>-Brindar una recepción informada, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos o programas SernamEG.</p> <p>-Realizar primera acogida a mujeres que consultan en caso de emergencia.</p> <p>-Brindar atención individual a las mujeres que consultan.</p> <p>-Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.</p> <p><b>Redes</b></p> <p>-Apoyar el trabajo con las redes institucionales del CDM, en coordinación con el/la Encargado/a Territorial cuando corresponda.</p> <p><b>Registro</b></p> <p>-Mantener de un sistema de registro organizado de las acciones de prevención según formato que defina SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.</p> <p><b>Cuidado de equipo</b></p> <p>-Participar de espacios de cuidado de equipo que permita un trabajo emocional y corporal aliviado, para entregar una atención de calidad a las mujeres, desarrollando condiciones personales para aquello.</p>
--	--

## II Criterios de Selección

Este proceso cuenta con tres etapas:

- Evaluación curricular.
- Prueba técnica SernamEG
- Entrevista personal

Fase	Fechas
<b>Postulación</b>	
Difusión y Plazo de Postulación	01-10-2020 al 16-10-2020
<b>Selección</b>	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante (entrevista- prueba tecnica)	16-10-2020 al 29-10-2020
<b>Finalización</b>	
Finalización del Proceso	30-10- 2020.

El plazo para recibir postulaciones es hasta las **14:00 horas viernes 16 de octubre** del 2020.

Consideraciones Generales:

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la postulante debe tener disponibilidad inmediata/ inicio noviembre 2020.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz, respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la ciudad de Santiago comuna de Renca. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.

## Mecanismo de Postulación



REPÚBLICA DE CHILE  
I. MUNICIPALIDAD DE RENCA  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
Departamento de Recursos Humanos



1.- Los postulantes pueden presentar sus antecedentes digitalizados al correo [seleccion@renca.cl](mailto:seleccion@renca.cl), hasta las 14:00 horas del viernes 16 de OCTUBRE del 2020, señalando en el asunto del correo el concurso al que postula: MONITOR/A – CDM RENCA.